

## **Referat – Ordinært bestyrelsesmøde i Tisvilde Naturbørnehus**

Mandag den 27. maj 2024 kl. 17 afholdtes ordinært bestyrelsesmøde i Tisvilde Naturbørnehus, Godhavnsvej 3A, 3220 Tisvildeleje i institutionens fælleslokale.

### **Tilstedeværende**

Jesper  
Jonas  
Nicolai  
Max  
Emilie  
Lærke  
Nadja  
Helle  
Camilla  
Pernille

### **Dagsorden**

1. Valg af referent – Beslutning
2. Valg af dirigent – Beslutning
3. Pkt. til evt.
4. Status fra forpersonen – Orientering (10 min.)
5. Status fra ledelsen – Orientering/drøftelse (15 min.)
  - a. Medarbejdere
  - b. Børn
  - c. Forældre
6. Gennemgang af rammerne for bestyrelsens arbejde – Orientering (10 min.)
7. Fordeling af faste opgaver/ansvarsområder – Drøftelse/beslutning (20 min.)
8. Deltagelse i kommende eksterne møder – Drøftelse/beslutning (5 min.)
9. Kommende bestyrelsesmøde (5 min.)
10. Branding – tilgang/indsats på kort og længere sigt – Drøftelse/nedsættelse af arbejdsgruppe (20 min.)
11. Kommende arrangementer og tovholdere – Drøftelse og beslutning (15 min.)
12. Evt. (10 min.)
13. Tage billede af bestyrelsen

Ad 1. Valg af referent  
Jonas blev valgt til referent.

Ad 2. Valg af dirigent  
Emilie blev valgt til dirigent.

Ad 3. Pkt. til evt.  
Ingen punkter til evt.

Ad 4. Status fra forpersonen  
Jesper bød velkommen til nye medlemmer og ridsede kort bestyrelsesarbejdets gænge op.

Herefter gav Jesper status på arbejdet med at bygge ny institution sammen med det projekterede Tisvildehuset på området ved idrætsforeningen. Arbejdet har ligget stille i en periode grundet tilsvarende stilstand i Tisvildehusets arbejde. Nu sættes der dog på ny blus under arbejdet. En af de tangenter, der spilles på for at få tilslutning til ideen om sameksistensen i Tisvildehuset, er en dialog med kommunen (som kommunen selv har indbudt til), om hvordan man i kommunen bredt set og i lokalsamfundene kan bidrage til at løse velfærdsopgaver, som kommunen ikke har råd til i fremtiden. Her er vores projekt et rigtig godt eksempel.

Ad 5. Status fra ledelsen  
Institutionen har modtaget kr. 40.000 fra Børneringens Fond til at udvikle læringsmiljøer. Der er blevet nedsat en arbejdsgruppe til at planlægge brugen af disse midler.

Der er ro på i både vuggestue og børnehave og gang i mange spændende initiativer, som både medarbejdere og børn nyder.

Børnetallet ser fornuftigt ud med fortsat næsten fuld belægning i vuggestuen – men med plads i børnehaven. Der så vi gerne, at flere børn blev tiltrukket udefra.

I børnehaven arbejdes der pt. bl.a. med Fri for mobberi, et koncept udarbejdet af Maryfonden. Der arbejdes med det generelt og ikke ansporet af konkrete problemer på området. Medarbejdere og ledelse ser gerne, at vi også afholder en forælderaften/forældremøde med samme tema. Det kunne med fordel ske til efteråret, når der næste gang afholdes forældremøde.

Ad 6. Gennemgang af rammerne for bestyrelsens arbejde  
Jesper gennemgik rammerne for bestyrelsens arbejde: Ansvar, beføjelser, m.m.

Ad 7. Fordeling af faste opgaver/ansvarsområder  
- Ny institution sammen med Tisvildehuset  
o Jesper, Pernille, Jonas og Nadja

- Kommunikationsstrategi for tiltrækning af flere børn til institutionen
  - o Nicolai, Pernille, Emilie og Jonas
- Festudvalg
  - o Max
- Arbejdsdag
  - o Max
- Velkomst af nye forældre
  - o Jonas (børnehaven) og Lærke (vuggestuen)
- Referater og dagsordener
  - o Jonas
- Udfærdigelse af hørings svar
  - o Jesper
- Løbende udvikling og vedligehold af hjemmeside
  - o Pernille, Nicolai og Jonas
- Identifikation og søgning af fonde
  - o Jesper og Emilie

Ad 8. Deltagelse i kommende eksterne møder

Jesper, Nadja og Jonas deltager 3/6 i møde i børnefællesskabsgruppen (Tisvildehuset, Sankt Helene Skole og Tisvilde Naturbørnehus) og i fællesmødet om fremtidens velfærd i Gribskov Kommune.

Alle medlemmer af bestyrelsen opfordredes til at deltage 17/6 i dialogmøde mellem politikere og forældrebestyrelser på dagtilbudsområdet.

Ad 9. Kommende bestyrelsesmøder

- Tirsdag den 20/8
- Mandag den 7/10
- Tirsdag den 3/12

Ad 10. Branding – tilgang/indsats på kort og længere sigt

Punktet blev sprunget over grundet tidsmangel. I stedet aftaltes det, at kommunikationsstrategigruppen efter første møde vender tilbage med første udspil/tanker og åbner for input fra den øvrige bestyrelse.

Ad 11. Kommende arrangementer og tovholdere

- Forældrekafe 21/6 kl. 14.30-16
  - o Nicolai og Jonas
- Sommerfest fredag den 30/8 kl. 17-20
  - o Max og Pernille
- Arbejdsdag søndag den 29/9 kl. 9-14
  - o Max
- Lygtefest, indtil videre fredag den 15/11 kl. 17
  - o Max

Ad 12. Evt.

Ingen punkter til drøftelse.

Ad 13. Tage billede af bestyrelsen

27. maj 2024

Billeder af bestyrelsens medlemmer sendes til Jonas til ophængning i institutionen, så alle ved, hvem der sidder i bestyrelsen, som de kan tage fat i efter behov.