

Referat – Ordinært bestyrelsesmøde i Tisvilde Naturbørnehus

Mandag den 7. oktober 2024 kl. 17 afholdtes ordinært bestyrelsesmøde i Tisvilde Naturbørnehus, Godhavnsvej 3A, 3220 Tisvildeleje i institutionens fælleslokale.

Tilstedeværende

Jesper
Jonas
Max
Lærke
Nadja
Helle
Pernille

Dagsorden

1. Valg af referent – Beslutning
2. Valg af dirigent – Beslutning
3. Pkt. til evt.
4. Status fra forpersonen – Orientering (10 min.)
5. Status fra ledelsen – Orientering/drøftelse (15 min.)
 - a. Medarbejdere
 - b. Børn
 - c. Forældre
6. Status på kommunikation (10 min.)
7. Aktivisering af forældre: Hvordan får vi øget engagement? (25 min.)
8. Kommende arrangementer og tovholdere – Drøftelse og beslutning (20 min.)
 - a. Lygtefest
 - b. Portrætfotos
 - c. Foredrag
 - d. Julefest
 - e. Forældremøde
9. Ny overenskomst for pædagoger: Økonomiske konsekvenser (15 min.)
10. Evt. (10 min.)

Referat

Ad 1. Valg af referent
Jonas blev valgt til referent.

Ad 2. Valg af dirigent
Jesper blev valgt til dirigent.

Ad 3. Pkt. til evt.
Rengøring

Ad 4. Status fra forpersonen
Der afholdes snarligt møde med Børneringens Fonds bestyrelsesformand med henblik på, at de stiller egenfinansiering til byggeri af ny institution sammen med Tisvildehuset ved den nuværende idrætsforening.

Institutionens økonomi ser fornuftigt ud, og vi ser ud til at kunne holde os inden for vores budgetrammer.

Emilie Waaben har meddelt, at hun ikke længere er i stand til at varetage rollen som suppleant, og at hun derfor ikke ønsker genvalg til næste generalforsamling.

Ad 5. Status fra ledelsen

Tak for en rigtig vellykket sommerfest – det var dejligt, at så mange deltog og gjorde det til en rigtig hyggelig sommerkomsammen.

I den forgangne sommerferie har der desværre været nogle tilfælde, hvor der har været for lidt personale, fordi nogen, der havde meldt ferie, alligevel afleverede deres barn/børn. Det er skidt for både forældre og børn. Bestyrelsen aftalte, at der forud for kommende ferier understreges vigtigheden af at melde korrekt ind – og hvorfor det er vigtigt.

Vivi er på en tilbagevendingsplan og går forhåbentlig lige så stille op i tid. Det går godt med Carina i køkkenet, som er kommet godt ind i stillingen – og børnene kan rigtig godt lide maden.

Der er startet mange nye børn på det seneste. Det går generelt godt med indkøringen, selvom der er run på, da indkøring er resursekrævende for personalet.

Børnetallet ser godt ud.

Ad 6. Status på kommunikation

Institutionens Instagram-profil er oppe at køre, og flere blandt personalet har ytret interesse i at drive den. Dette understøtter Jonas. Når profilen er i drift med regelmæssige opslag og en god proces for det, er det planen at viden om profilen skal udbredes blandt institutionens forældre med henblik på at få opbygget bredt og stort følgeskab.

Der arbejdes fortsat på en samlet kommunikationsplan i kommunikationsgruppen.

Ad 7. Aktivering af forældre: Hvordan får vi øget engagement?

Institutionen ville have stor glæde af, at endnu flere forældre engagerede sig aktivt. Der blev blandt andet foreslået at holde fællesspisning på de forskellige stuer et par gange om året, at hverve kræfter, når nye starter op, m.m. Jesper, Nadja og Lærke mødes inden næste bestyrelsesmøde og konkretiserer tiltag til drøftelse og beslutning den 3. december.

Ad 8. Kommende arrangementer og tovholdere – Drøftelse og beslutning

1. Lygtefest 15/11

- a. Pernille skriver ud og beder om hjælp. Max er tovholder.

2. Portrætfotos 10/11

- a. Den 10. november skal institutionen åbnes, for at der kan tages portrætfotos. Nadja åbner og lukker.

3. Foredrag 28/11 med Nils Falk Hansen
 - a. Pernille drøfter med skolen, om ikke vi skal holde det sammen.
4. Julefest
 - a. Vi gentager klippe-klistre-dagen fra sidste år 6/12. Afholdes kl. 15-17.
5. Forældremøde
 - a.

Ad 9. Ny overenskomst for pædagoger: Økonomiske konsekvenser
Ny overenskomst med en 4% lønstigning lægger yderligere beslag på institutionens resurser, men vi klarer den.

Ad 10. Evt.
- Rengøring

- o Der er behov for, at der regelmæssigt gøres hovedrent i institutionen. Det bliver derfor et fast punkt på arbejdsdagene.