

Referat – Ordinært bestyrelsesmøde i Tisvilde Naturbørnehus

Mandag den 20. oktober 2025 kl. 17 afholdtes ordinært bestyrelsesmøde i Tisvilde Naturbørnehus, Godhavnsvej 3A, 3220 Tisvildeleje i institutionens fælleslokale.

Tilstedeværende

Jesper
Jonas
Mia
Helle
John
Pernille
Tine
Nadja
Nicolai
Vanessa

Dagsorden

1. Valg af referent – Beslutning
2. Valg af dirigent – Beslutning
3. Pkt. til evt.
4. Datoer for kommende bestyrelsesmøde(r) – (5 min.)
5. Status fra forpersonen– Orientering (5 min.)
6. Status fra ledelsen – Orientering (15 min.)
7. Aflysning af seneste arbejdsdag - Drøftelse (15 min.)
8. Pædagogik og bestyrelsens arbejde – Drøftelse (20 min.)
9. Institutionens værdier og kommunikation – Drøftelse (10 min.)
10. Kommunikation (10 min.)
11. Kommende arrangementer og tovholdere – Drøftelse og beslutning (5 min.)
12. Punkter fra "Evt." fra seneste bestyrelsesmøde (10 min.)
13. Evt. (10 min.)

Referat

Ad 1. Valg af referent

Jonas blev valgt til referent.

Ad 2. Valg af dirigent

Nicolai blev valgt til dirigent.

Ad 3. Pkt. til evt.

- Bestyrelsens kontaktoplysninger på hjemmesiden

Ad 4. Datoer for kommende bestyrelsesmøde(r)

- a. 2/12, kl. 17-19
- b. 3/2, kl. 17-19
- c. 26/3 (Forældremøde – med valg), kl. 19-21
- d. 13/4, kl. 17-19 (første møde i ny bestyrelse)
- e. 16/6, kl. 17-19

Ad 5. Status fra forpersonen

Efter kommunalvalget til november inviterer vi i bestyrelsen det nybesatte børneudvalg til et møde, så vi kan gennemgå de tanker og projekter, vi har i vores børnehus. Ellers ikke noget nyt fra forpersonen.

Ad 6. Status fra ledelsen

I institutionens personalegruppe er resultaterne fra den landsdækkende kvalitetsundersøgelse blevet gennemgået og begyndt udmøntet i såkaldte prøvehandlinger med det sigte løbende at højne kvaliteten. Det sker primært under overskrifterne leg, læringsmiljøer og relationer.

På kommunalt plan er en pixi-version af det fælles kommunale pædagogiske grundlag under udarbejdelse. Det er denne pædagogiske linje, som alle medarbejdere i kommunens institutioner undervises i, og som vi også i vores institution følger. Når pixi-versionen er færdig, vil den blive delt.

I øjeblikket er vi udfordret af megen sygdom og mange erfarne medarbejders seniordage, som skal afholdes inden nytår. Dette giver anledning til øgede omkostninger til vikarer og vil også betyde, at der på nogle dage vil være lidt mindre bemanning på enkelte stuer.

Ad 7. Aflysning af seneste arbejdsdag

Seneste arbejdsdag blev aflyst grundet manglende tilslutning fra forældregruppen (kun 11 tilmeldte forældre, heraf 5 fra bestyrelsen), hvilket er rigtig ærgerligt. Dels fordi det betyder, at en række opgaver, som er vigtige for institutionens løbende drift, derfor ikke blev løst, og nogle opgaver følgerigt ender med at skulle løses af professionelle med dertilhørende omkostninger – og dels fordi det kaster lys på et engagement blandt forældrene, som gerne sås større.

Bestyrelsen vil arbejde med, hvordan vi kan øge tilslutningen til arbejdsdage. Blandt de umiddelbare tanker under drøftelsen er:

- Kortere mere intensive/effektive dage
- Mere jævn fordeling af institutionsarrangementer, så de ikke "træder hinanden over tæerne"
- Klarere kommunikation omkring tidsintervallet – at man kan komme i det omfang man kan
- At opgaver kan udføres uden for arbejdsdagene
- Større tydeliggørelse af vigtigheden af arbejdsdagene – at vi ikke kan bruge pengene på nyt legetøj/oplevelserne til børnene og til håndværkere til arbejdsdagsopgaverne
- Større ambassadørskab/hvervning fra bestyrelsesmedlemmerne

Vi vil i bestyrelsen arbejde videre med disse og andre mulige tiltag og vil derudover forsøge at dele opgaverne fra den aflyste arbejdsdag op i mindre bidder, som enkelte forældre eller mindre grupper af forældre vil kunne løse drypvist i den kommende tid – en model som nogle forældre efter aflysningen har udtrykt ønske om.

Ad. 8 Pædagogik og bestyrelsens arbejde

I bestyrelsen har vi en retningsgivende funktion ifht. institutionens pædagogiske linje og værdier, idet vi kan og bør bidrage til at udstikke guidende principper for det grundlag, institutionen arbejder ud fra – herunder værdier, m.m. Herefter er det institutionens ledelse – i samarbejde med personalet – at udmønte disse principper til konkrete og faglige vurderinger og handlinger. Derudover har bestyrelsesmedlemmerne en vigtig rolle, når de taler med øvrige forældre, i at opfordre til at tale med personalet og i at berolige den øvrige forældregruppe. Jesper sender relevant materiale omkring bestyrelsens rolle rundt til bestyrelsen, og det vil også ved valg af fremtidige bestyrelsesmedlemmer blive yderligere tydeliggjort såvel inden som efter valghandlingen.

Ad 9. Institutionens værdier og kommunikation

Kommunens fælles pædagogiske grundlag danner naturligt grundlag for en del af institutionens værdier. Bestyrelsen ønsker, at institutionen i sin direkte kommunikation til forældregruppen (og via bredere kommunikationskanaler) tydeliggør, hvordan de konkrete handlinger og initiativer taler ind i de overordnede værdier – både de pædagogiske og de mere naturrelaterede. Sidstnævnte udestår også at blive klarere defineret, hvilket vil muliggøre klarere kommunikation.

Det aftales, at der i formandsskabet i samarbejde med ledelsen frem mod næste bestyrelsesmøde udfærdiges et forslag til, hvordan vi griber den videre færd an.

Ad 10. Kommunikation

Der har ikke været nogen konkrete initiativer på kommunikationsfronten siden sidst.

Ad 11. Kommende arrangementer og tovholdere

- 24/10, Lygtefest: Jonas tænder bål
- 31/10, Pædagogisk dag: Der bliver sat reminder seddel op på døren 27/10
- Spiseaftener: Forældrene har ansvaret for arrangementerne – institutionen forbereder mad

Ad. 12 Punkter fra "Evt." fra seneste bestyrelsesmøde

- "Nyt fra personalet/fra stuerne": Tages efter behov under "Nyt fra ledelsen".
- Billeder på Aula: Institutionens ledelse og personale fortsætter med at tage og dele billeder, som de gør i dag.

Ad. 13 Evt.

- Bestyrelsens kontaktoplysninger på hjemmesiden: Formandsskabets mailadresser ligger fremover på hjemmesiden.